

Polityka Bezpieczeństwa Pracy i Ochrony Środowiska

W Laboratorium Badań Napędów Lotniczych "Polonia Aero" Sp. z o.o., będącym częścią Avio Aero i biznesu GE Aerospace, dążymy do doskonałości w projektowaniu, produkcji i konserwacji komponentów i systemów dla lotnictwa cywilnego i wojskowego poprzez coraz bardziej innowacyjne rozwiązanie technologiczne.

Przyjmujemy kulturę ukierunkowaną na promowanie zdrowia i bezpieczeństwa, ochronę środowiska, wzmacnianie naszej reputacji, co wyróżnia nas jako firmę odpowiedzialną społecznie.

Jesteśmy głęboko przekonani, że pracownicy są naszą najważniejszą wartością, a ich zdrowie i bezpieczeństwo jest sprawą najwyższej wagi dla biznesu, a jednocześnie w ramach przemysłu lotniczego, którego jesteśmy częścią, przyjmujemy zrównoważone podejście do środowiska, uznając to za kluczowy element na drodze do sukcesu naszej Organizacji.

Naszym celem jest osiągnięcie prostych celów: zero incydentów i brak szkód dla ludzi lub środowiska, poprzez nasze zobowiązanie do:

Zagwarantowanie spełniania wymagań prawnych

- Zapewnienie poszanowania obowiązujących przepisów i regulacji przez naszych pracowników, dostawców i kontrahentów;

Dążenie do ciągłego doskonalenia

- zapewnienie pracownikom bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w celu zapobiegania urazom związanym z pracą i pogorszeniu stanu zdrowia, przyjmując najlepsze praktyki w celu wyeliminowania zagrożeń i redukcji ryzyka;
- ochrona środowiska, w którym funkcjonujemy, zapobiegając zanieczyszczeniom, zmniejszając wykorzystanie substancji niebezpiecznych, zwiększając efektywność energetyczną naszych procesów, optymalizując zużycie materiałów, odzyskując i poddając recyklingowi odpady;
- promowanie zrównoważonego podejścia do cyklu życia naszych produktów, od projektu do końca eksploatacji;
- zarządzanie zmianami, proaktywna ocena ryzyka wpływów na organizację oraz szans na poprawę;
- uproszczenie poprzez standaryzację, digitalizację i wymianę danych.

Promowanie przywództwa i zaangażowania ludzi

- promowanie kultury otwartej na wszystkich poziomach, uznając, że Organizacja działa w złożonym systemie o zmiennej wydajności i jednocześnie wierząc w wartość ludzi, uznając ich za niezbędny zasób gwarantujący elastyczność systemu i reakcję na zmienną sytuację;
- przyjęcie proaktywnego i opartego na współpracy podejścia, słuchanie naszych pracowników, promowanie ich konsultacji i uczestnictwa oraz zachęcanie ich do bycia głównym odpowiedzialnym za własne bezpieczeństwo, tworzenie otwartego i przejrzystego środowiska pracy, które pomaga wszystkim w natychmiastowym zgłaszaniu (bez odwetu) incydentów, wydarzeń, wątpliwości, potrzeb i możliwości poprawy;
- umożliwienie wszystkim pracownikom powstrzymania się od pracy w przypadku zagrożenia dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub środowiska naturalnego;
- zapewnienie, że wszyscy są świadomi niniejszej polityki, każdy ma poczucie odpowiedzialności, kompetencje, szkolenie i wiedzę potrzebną do wykonywania swoich obowiązków i przyczyniania się do skutecznego systemu zarządzania EHS;
- okresowe przeglądanie efektywności funkcjonowania systemu zarządzania EHS w celu zagwarantowania jego ciągłego doskonalenia, biorąc również pod uwagę zmiany w wymogach prawnych, zmiany organizacyjne, procesy produkcyjne, kontekst, zainteresowane strony oraz związane z nim szanse i ryzyka.

Zielonka, 15.04.2025



Prezes Zarządu
Radosław Serwiński